



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

**Servizio istruzione****Ufficio per la valutazione delle politiche scolastiche**

Via Gilli, 3 – 38121 Trento

T +39 0461 497225

F +39 0461 497216

pec serv.istruzione@pec.provincia.tn.it

@ ufficio.valutazione@provincia.tn.it

web [www.provincia.tn.it](http://www.provincia.tn.it)

Ai Dirigenti Scolastici  
Istituzioni scolastiche provinciali  
LORO SEDI

Ai Dirigenti  
Istituti di formazione professionale provinciali  
LORO SEDI

Servizio per il personale  
dott. Valentino Bonvecchio

dott.ssa Matilde Carollo

S167/4.11-2022-29/FP/Lbi

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Negli esemplari cartacei segnatura di protocollo in alto a destra (da citare nella risposta).

Oggetto: valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2022-2023

Gentili Dirigenti,

anche per l'anno scolastico 2022-2023 si conferma l'attivazione del processo di valorizzazione del merito del personale docente così come previsto dall'articolo 87 bis della legge provinciale n.5 del 2006 e declinato nelle linee guida adottate con deliberazione della Giunta provinciale n.981 del 2018.

Di seguito la sequenza dei passaggi temporali ai fini dell'implementazione del processo di valorizzazione che prevedono:

- informazione preventiva delle rappresentanze sindacali sull'avvio del processo di valorizzazione e informazione sui criteri generali per la determinazione dei compensi, ed eventuale concertazione sindacale;
- **entro dicembre**: invio al Servizio istruzione della comunicazione di avvio del processo di valorizzazione con l'indicazione dei criteri, degli indicatori e dei descrittori;
- **entro gennaio**: passaggi comunicativi all'interno dell'istituzione scolastica da parte del Dirigente;
- **entro giugno**: raccolta di eventuali modelli di autocertificazione dei docenti;

- **entro luglio:** adozione della determinazione di assegnazione del bonus;
- **dal termine dell'inserimento degli importi nella piattaforma informatica fino alla fine del mese di settembre:** relazione in merito alla definitiva ripartizione delle risorse al Consiglio dell'Istituzione ed informativa sindacale sui compensi assegnati.

In base alle simulazioni effettuate, prendendo a riferimento per ciascuna istituzione scolastica il numero dei docenti di ruolo e dei docenti a tempo determinato con un contratto superiore ai 180 giorni oltre al numero degli studenti, anche per per l'anno scolastico in corso si ipotizza una quota di circa 200 euro pro capite; l'ammontare esatto sarà definito dalla Giunta provinciale con l'adozione di apposito provvedimento alla fine dell'anno scolastico.

La documentazione da inviare al Servizio istruzione tramite interoperabilità indicando nell'oggetto "Valorizzazione del merito a.s. 2022/2023" è la seguente:

- entro dicembre 2022: comunicazione di avvio del processo di valorizzazione con l'indicazione dei criteri, degli indicatori e dei descrittori;
- dopo l'inserimento degli importi nella piattaforma informatica e comunque entro il 30 settembre 2023: scheda di monitoraggio, relazione del dirigente scolastico e il relativo parere espresso dal Consiglio dell'Istituzione.

Sarà cura del Servizio provvedere all'inoltro della documentazione al Comitato provinciale di valutazione.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti in merito si può fare riferimento all'Ufficio per la valutazione delle politiche scolastiche nelle persone di Laura Bisello (0461/491446) e Giulia Poian (0461/493532).

Si ringrazia per la consueta collaborazione e si coglie l'occasione per un cordiale saluto.

LA DIRIGENTE  
- Monica Zambotti -

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).