



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



“Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a sinistra oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo”

Allegato A

AVVISO INTERNO

STABILITO DALLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO N. 20/2025

OGGETTO:	AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE INTERNO PER PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4 – ISTRUZIONE E RICERCA – COMPONENTE 1 – POTENZIAMENTO DELL’OFFERTA DEI SERVIZI DI ISTRUZIONE:DAGLI ASILI NIDO ALLE UNIVERSITÀ – INVESTIMENTO 1.4 “INTERVENTO STRAORDINARIO FINALIZZATO ALLA RIDUZIONE DEI DIVARI TERRITORIALI NELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO E ALLA LOTTA DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA”- CODICE AVVISO:M4C111.4-2024-1322 TITOLO PROGETTO: Outside The Box: una scuola fuori dagli schemi! CODICE PROGETTO: M4C111.4-2024-1322-P-48923; CUP: G64D21000570006
-----------------	--

Premesso quanto esposto nella determinazione n. 20/2025 del DIRIGENTE SCOLASTICO dell’Istituto comprensivo di Avio dd. 12 febbraio 2025

SI COMUNICA

che, in applicazione del Progetto - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, è aperta la procedura per la selezione di docenti esperti interni e/o personale esperto esterno.

Articolo 1 – Oggetto dell’incarico

a) È aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale docente esperto interno disponibile a svolgere, in qualità di esperto, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento finalizzati prevalentemente alla motivazione, al rinforzo delle competenze di base, delle competenze trasversali e delle soft skills, con personalizzazione degli interventi a seconda delle reali esigenze di ciascuno in favore di singoli studenti che mostrino particolari fragilità negli apprendimenti, per la realizzazione delle attività previste dal Progetto Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza finanziato dall’Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università **CODICE AVVISO: M4C111.4-2024-1322; TITOLO PROGETTO: Outside The Box: una scuola fuori dagli schemi!; CODICE PROGETTO: M4C111.4-2024-1322-P-48923; CUP: G64D21000570006**

N. esperti	N. edizioni	Descrizione	Durata	Importo
12	12	12 h per piccolo gruppo di studenti da svolgersi quale esperto nella conduzione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e rimozione e di accompagnamento di una maggiore capacità di attenzione e impegno	Dalla data di conferimento dell’incarico fino al 15 settembre 2025	€ 79,00 (euro quarantadue/00) ad ora lordo stato ovvero lordo dipendente e oneri riflessi

Ogni esperto può candidarsi per un massimo di 2 edizioni (su 12) per percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento.

- b) Gli incarichi da attribuire prevedono l’espletamento delle seguenti prestazioni:
- coordinarsi con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica;
 - partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal dirigente scolastico;
 - predisporre la struttura del modulo;
 - partecipare ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;
 - predisporre il materiale necessario;



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



- realizzare l'attività progettuale, rispondendo ai diversi bisogni dei destinatari, partendo dalle competenze già acquisite dai partecipanti;
- rilevare la presenza degli alunni e registrare gli argomenti svolti nell'apposita piattaforma ministeriale;
- rispettare il cronoprogramma predisposto dalla Dirigenza scolastica, tenendo conto delle esigenze della scuola e in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti dal Ministero;
- fornire ai consigli di classe, per tramite del Team per la dispersione, un report periodico circa l'andamento dei percorsi e una dettagliata relazione finale sugli obiettivi raggiunti;
- predisporre la relazione finale sull'intervento svolto e la scheda analitica dei risultati ottenuti.

I destinatari degli interventi saranno individuati dal Team per la prevenzione della dispersione nell'ambito dell'esercizio della propria attività tecnica, a seguito di indicazione dei singoli consigli di classe. Le scelte metodologiche degli esperti coinvolti nella realizzazione dei percorsi saranno da questi esplicitate nella progettazione loro richiesta in fase di avvio delle attività, fermo restando l'obbligo di aderire alle indicazioni di massima fornite nel presente avviso.

Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

Coloro che intendono presentare la propria candidatura devono essere in possesso di competenze attinenti alla natura dell'impegno richiesto ed in particolare:

- formazione specifica congruente con l'impegno richiesto;
- diploma di laurea afferente a discipline presenti nei piani di studio della SSPG;
- esperienza nelle pratiche di inclusione scolastica;
- esperienza nella conduzione di percorsi di recupero e/o potenziamento delle competenze di base;
- esperienza in tema di relazioni con Enti del territorio e interne all'istituzione scolastica in ruoli organizzativi;

oltre che:

- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- avere il godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



- non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposto/a a procedimenti penali;
- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;
- non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- essere in possesso di adeguate competenze di tipo informatico, nell'utilizzo di Internet e della posta elettronica e di conoscere i principali strumenti di office automation;

Alla perdita di uno o più dei requisiti minimi di accesso consegue la decadenza dall'incarico. I requisiti di ammissione possono essere autocertificati. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implicano responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

Articolo 3 – Termini e modalità presentazione candidatura

Gli interessati dovranno far pervenire istanza in carta libera in conformità allo schema esemplificativo (Allegato 1) corredata da:

1. curriculum vitae in formato europeo (Allegato 3);
2. copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere indirizzata al Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Avio e fatta pervenire, entro le ore 7.30 del giorno martedì 18 febbraio 2025, in una delle seguenti modalità: a)



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



personalmente agli sportelli della Segreteria; b) in forma telematica avendo cura di allegare i documenti in formato PDF e allegando sempre copia del proprio documento di identità all'indirizzo ic.avio@pec.provincia.tn.it da mail istituzionale del docente, riportando come oggetto della mail: **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE INTERNO PER PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO.**

Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza dell'Avviso, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a errato invio e/o ricezione della email. Farà fede esclusivamente la data di ricezione nella posta elettronica istituzionale.

Articolo 4 – Modalità di valutazione candidatura

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati con riguardo alle tipologie di incarichi da conferire.

TITOLI	Punti	RIFERIMENTO PAGINA C.V. (da completare a cura del candidato)	Autovalutazione (da completare a cura del candidato)	Valutazione della commissione
TITOLI DI STUDIO				
Laurea magistrale o vecchio ordinamento				
110 e Lode	10			
Da 101 a 110	9			
Da 90 a 100	8			
Fino a 89	7			
Ulteriore laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale	4			
Ulteriore laurea triennale	3			
Dottorato di ricerca (coerente con la tipologia di intervento)	3			
Master (attinente alla tipologia di intervento)	2			



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



ESPERIENZE COERENTI CON L'INCARICO				
Titoli culturali relativi all'ambito del potenziamento e del recupero delle competenze di base: - esperienza professionale/lavorativa nel settore di riferimento (2 punti per ogni collaborazione per un massimo di 6 punti); - collaborazioni con enti universitari e di ricerca (2 punti per ogni collaborazione per un massimo di 6 punti)	max 12			
Certificazioni professionali relative all'ambito di interesse (2 punti per ogni esperienza per un massimo di 10 punti)	max 10			
Esperienza e conoscenza dei temi dell'orientamento (specificare progetto o incarico svolto); (2 punti per ogni esperienza per un massimo di 10 punti)	max 10			
Esperienza in tema di relazioni con Enti del territorio e interne all'istituzione scolastica in ruoli organizzativi (specificare progetto o incarico svolto); (2 punti per ogni esperienza per un massimo di 10 punti)	max 10			
Competenze progettuali e relazionali adatte al lavoro cooperativo (specificare progetto o incarico svolto); (2 punti per ogni esperienza per un massimo di 10 punti)	max 10			
Conoscenze specifiche in nuove metodologie didattiche volte all'inclusione e alla personalizzazione dei percorsi (specificare titolo, progetto o incarico svolto); (2 punti per ogni esperienza per un massimo di 10 punti)	max 10			
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE				
Certificazione informatiche (2 punti per ogni certificazione per un massimo di 10 punti)	max 10			
CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE				
Certificazione linguistiche: C2 → 8 punti C1 → 6 punti B2 → 4 punti B1 → 2 punti (per ogni certificazione per un massimo di 10 punti)	max 10			



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



Articolo 5 – Cause di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

1. dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
2. pervenute oltre i termini previsti;
3. pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
4. sprovviste del curriculum vitae;
5. sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Articolo 6 – Comunicazioni al candidato e validità della selezione

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell'indicazione del recapito digitale. L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al/i candidato/i individuato/i e pubblicato all'Albo on line della scuola. Le graduatorie, una volta definitive, manterranno la loro validità fino al termine del progetto.

Articolo 7 – Attribuzione incarico, compiti e luogo di svolgimento

Questa Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola domanda valida. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento del Dirigente scolastico assoggettando i compensi alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalla normativa vigente. Le attività inizieranno a partire dal mese di marzo 2025 e termineranno entro il 15 settembre 2025. Il corrispettivo lordo (compresi gli oneri a carico dell'ente, IVA, imposte di legge, eventuale contributo previdenziale e oneri di trasferta) da corrispondere al termine della prestazione e comunque non prima di aver ricevuto effettiva disponibilità dei fondi è quello previsto dalle "Istruzioni operative" dell'azione 1.4, suddiviso, sulla base dell'effettiva partecipazione alle attività, tra gli incaricati. Per la liquidazione dei compensi si terrà conto di un registro delle prestazioni presentato da ciascun incaricato e verificato dal Dirigente scolastico.

Articolo 8 - Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi come da Determinazione n. 20/2025;
3. La selezione verrà effettuata da apposita commissione di valutazione, nominata dopo la scadenza dell'avviso, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale;
4. Al termine della selezione sarà pubblicata la graduatoria di merito provvisoria mediante affissione all'Albo on-line sul sito dell'Istituzione Scolastica. Avverso tale graduatoria è ammesso ricorso entro 5 giorni dalla data di pubblicazione. Gli esiti definitivi della selezione



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



saranno pubblicati all'Albo online della scuola e l'esperto individuato verrà avvisato personalmente;

5. In caso di rinuncia alla nomina, da comunicare formalmente all'istituzione scolastica entro e non oltre giorni 3, si procederà al regolare scorrimento della graduatoria.
6. Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria;
7. Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza di candidature pervenute, di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica;
8. A parità di punteggio avrà precedenza il candidato più giovane.

Articolo 9 – Modalità di espletamento dell'incarico

Il titolare del contratto svolgerà la propria prestazione in piena autonomia e in coordinamento con il Dirigente scolastico e i suoi collaboratori. La prestazione si svolgerà nel contesto di un rapporto che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato e comporterà da parte del medesimo l'esecuzione dell'attività senza osservanza di specifici orari e con l'utilizzazione di una propria autonoma e distinta organizzazione di lavoro. In ogni caso, le ore di prestazione dei docenti dovranno essere effettuate sempre al di fuori del proprio orario di lavoro e non dovranno pregiudicare la partecipazione dei docenti agli impegni scolastici (riunioni, consigli di classe, dipartimenti, collegi, altro). In caso di mancata esecuzione della prestazione l'Amministrazione adotterà i provvedimenti necessari alla risoluzione dell'incarico e alla cancellazione delle quote orarie assegnate.

Articolo 10 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 1514 del 2024

Articolo 11 – Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Comprensivo di Avio, con sede a Avio in Viale Degasperi, 69, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: ic.avio@pec.provincia.tn.it

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica è lo Studio Gadler srl nella referente dott.ssa Gioia Cantisani raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: dpo@studiogadler.it.



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato



ISTITUTO
COMPENSIVO
AVIO



Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 12 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è Niccolò Dai Pra', in qualità di Dirigente scolastico e-mail istituzionale dir.ic.avio@scuole.provincia.tn.it, numero di telefono 0464/684029.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato nella sezione Pubblicità legale e nell'Area PNRR "Futura La Scuola per l'Italia di domani" del sito web istituzionale: www.istitutoavio.it;

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e al capo I bis della legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e del capo I bis della legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 ed in particolare l'art. 39 quinquies.

Articolo 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Allegati:

Allegato 1 - Modello domanda Avviso

Allegato 2 - Dichiarazione di inesistenza di incompatibilità e conflitto di interesse

Allegato 3 - Modello CV formato europeo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Niccolò Dai Pra'

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).